



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลแพร์ โทร ๐ ๕๔๕๓ ๓๕๐๐ ต่อ ๘๗๐๘

ที่ พร ๐๐๓๓.๒๒๒/๑๒๕

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติใช้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ฉบับเดิม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน หรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น


กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลแพร์ เห็นว่า ประกาศโรงพยาบาลแพร์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงขออนุมัติใช้ประกาศตามฉบับเดิม ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแพร์ ประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

อนงนุช ศรีพรหมลักษณ์

(นางสาวอนงนุช ศรีพรหมลักษณ์)

นักทรัพยากรบุคคล


28 ก.พ. ๖๗





(นายวิชิน โชติบัญญัติกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗