



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลแพร์
เลขรับ ๐๑๕๘
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๐๕ น.

ส่วนราชการ งานนิติกร โทร ๐ ๕๔๕๓ ๓๕๐๐ ต่อ ๘๘๑๒

ที่ พร.๐๐๓๒.๒.๒๑๙.๑/๗๑๓ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดลงนามประกาศมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตประโยชน์ทับซ้อน และขออนุญาต
เผยแพร่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

ด้วย โรงพยาบาลแพร์ มีเจตนาในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้บุคลากรกระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

งานนิติกร จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลแพร์ เรื่อง มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในหน่วยงาน และถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ฯ และขออนุญาตนำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแพร์ ต่อไป

(นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี)
นิติกร

ลงนามแล้ว

(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗



ประกาศโรงพยาบาลแพร่
เรื่อง มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตด้านผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย โรงพยาบาลแพร่ มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้เกิดการกระทำการอันใดที่เป็น การเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้หรือผู้รับ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจนและเป็นธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลแพร่ จึงได้กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

กรอบแนวทางในภาพรวม

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกประเภท

๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใด โดยส่งเสริมให้ยึดถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจ เฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดินของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ กรณีพบเหตุให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หรือในกรณีที่เห็นว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม มีความผิดทางวินัยหรือถูกระเบียบอื่นใด ให้ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม โดยต้องรายงานเหตุการณ์พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ตามช่องทางการแจ้งหรือรายงานที่สำนักงานกำหนดไว้ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ และหรือคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในโรงพยาบาลแพร่ หากพบว่ามี การกระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และ อาญาอย่างเคร่งครัด

มาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๑. กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑) จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจระเบียบข้อกฎหมาย เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบ ข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) กำหนดแผนอัตราค่าจ้างให้มีผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ

๓) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔) หากพบว่ามีกรณีการกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ไล่ออก และอาญาอย่างเคร่งครัด

๕) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้านกฎหมาย โดยการฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเดินทางไปราชการ หรือการประชุม อบรม สัมมนา)

๑) สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) สร้างองค์ความรู้ รวบรวมและสรุประเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน

๓) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๑) สร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด

๓) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่

๑) เผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น

๒) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) หากพบว่ามีกรณีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ต้องมีการดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ผิดในทันที

กลไกการกำกับติดตามผล

ให้มีการรายงานการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์ ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง

ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

๑. ส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์หรือร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ งานนิติการ โรงพยาบาลแพร์ เลขที่ ๑๔๔ ถ.ช่อแฮ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร์ จังหวัดแพร์ ๕๔๐๐๐

๒. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแพร์ที่ <http://www.phraehospital.go.th>

กรณีข้อร้องเรียน จะนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลและเป็นความผิดทางวินัยจะดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิจิน โชติปฎิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแพร์ งานนิติการ โทร ๐ ๕๔๕๓ ๓๕๐๐ ต่อ ๘๘๑๒

ที่...พร.๐๐๓๒.๒/๑๙๓๑๙ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งประกาศโรงพยาบาลแพร์ เรื่อง มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน




ด้วย โรงพยาบาลแพร์ ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลแพร์ เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อใช้เป็นมาตรการกลไกเพื่อวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจนและเป็นธรรม นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลแพร์ ขอส่งประกาศโรงพยาบาลแพร์ เรื่อง มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่
ตามประกาศโรงพยาบาลแพร่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่	
ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ	
วัน/เดือน/ปี :	
หัวข้อ : ...ประกาศมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ.๒๕๖๗.....	
วันเริ่มต้นเผยแพร่ :	
วันสิ้นสุดเผยแพร่ : 30 กันยายน 2567	
รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
.....	
.....	
.....	
ไฟล์ประกอบ : <input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์เอกสาร <input type="checkbox"/> ไฟล์รูปภาพ <input type="checkbox"/> ไฟล์บีบอัด จำนวนไฟล์..... ¹ไฟล์	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ 15 มีนาคม 2567	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายประเสริฐ ฉลอม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร วันที่ 18 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ 18 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567	