



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โทร. ๐ ๕๔๕๓ ๓๕๐๐ ต่อ ๘๘๑๒

ที่ พร ๐๐๓๒.๒.๒๑๙.๑/๗๔

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบ ๖ เดือน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

ตามที่ โรงพยาบาลแพร์ ได้มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการนำนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของโรงพยาบาล และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานนิติการ และคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลแพร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ร่วมกันจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขออนุญาตนำข้อมูลรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่และสาธารณชนภายนอกได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาต

(นางสาววรรณิการ์ ชุมศรี)  
นิติกร

- ทราบ
- อนุญาต

(นายวิชิน โชติปฎิเวชกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์



โรงพยาบาลแพร์  
Phrae Hospital

## รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

( ๑ ต.ค. ๖๖ - ๑๕ มี.ค. ๖๗)

โรงพยาบาลแพร์

โดย งานนิติการ

และคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงพยาบาลแพร์

# คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

โรงพยาบาลแพร์ โดยงานนิติการ และคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินการต่างๆตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒๕๖๗ โรงพยาบาลแพร์ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น ได้มีการดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่องเรื่อยมา และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

งานนิติการ โรงพยาบาลแพร์

มีนาคม ๒๕๖๗

# สารบัญ

		หน้า
	คำนำ	ก
	สารบัญ	ข
	การนำองค์กรโรงพยาบาลแพร์	ค
บทที่ ๑	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑-๗
บทที่ ๒	ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามฯ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๑๕ มี.ค. ๖๗	๘-๑๑
บทที่ ๓	ปัญหา – อุปสรรค	๑๒

## การนำองค์กรโรงพยาบาลแพร์

### ๑) การนำองค์กรโรงพยาบาลแพร์

#### วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลแพร์บริการเป็นเลิศ สิ่งแวดล้อมดี บุคลากรมีความสุข ประชาชนไว้วางใจ”  
“A trustworthy hospital with high quality health care services  
in happy and friendly environment ”

#### อัตลักษณ์

เอื้ออาทร บริการดี มีวินัย

#### พันธกิจ

๑. ให้บริการสุขภาพทั้ง ๔ มิติ แบบองค์รวมอย่างต่อเนื่อง
๒. พัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพให้เข้มแข็ง
๓. ร่วมผลิตแพทย์ และบุคลากรด้านสาธารณสุข
๔. เสริมสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้เพื่อพัฒนาระบบบริการอย่างต่อเนื่อง

#### ค่านิยม

๑. ร่วมกันทำงาน (Team Work)
๒. บริการด้วยใจ (Service Mind)
๓. ใฝ่เรียนรู้ (Life Long Learning)
๔. มุ่งสู่เป้าหมาย (Goal Achievement)

#### ยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๑. ยกระดับบริการทางการแพทย์
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งบริการทางการแพทย์
๓. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการบริการ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการ
๕. พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

## เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

## บทที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามฯ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗)

๑. โครงการปรับกระบวนการคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ความอาย ความไม่ทนต่อการทุจริต และจิตสำนึกในอาชีพของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแพร์ มีแผนการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ - ๔ โดยมีงานนิติการโรงพยาบาลแพร์ เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลแพร์ เพื่อปรับกระบวนการคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนต่อการทุจริต มีแผนการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ โดยมีงานนิติการ โรงพยาบาลแพร์ เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

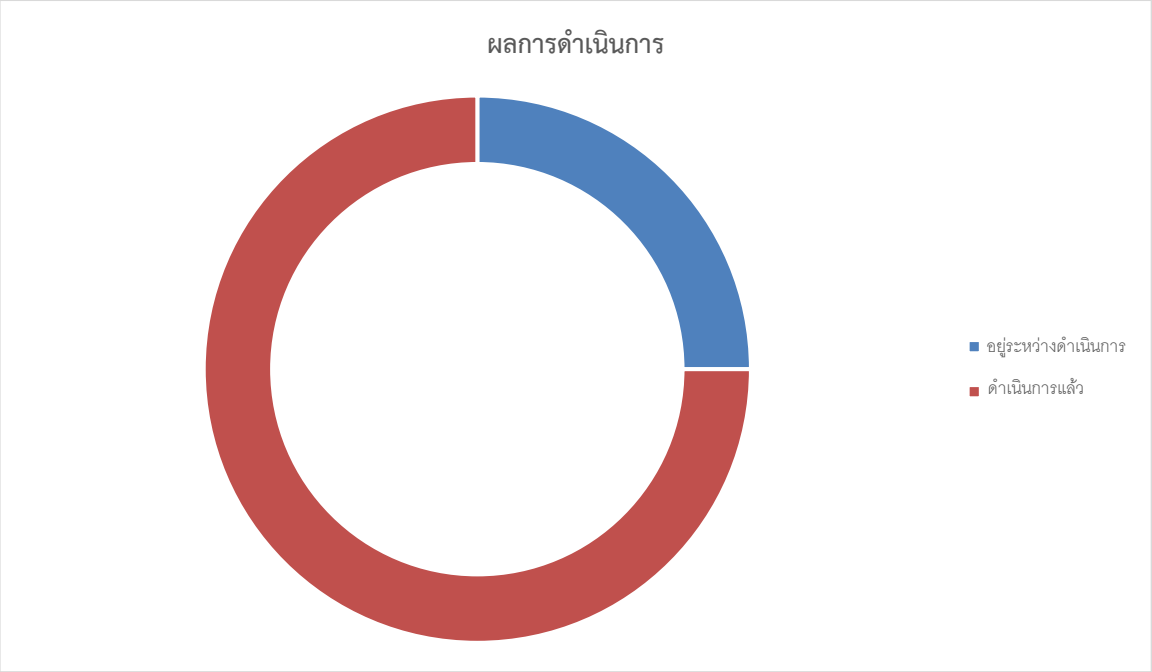


๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพและมาตรฐานโรงพยาบาลคุณธรรม มีแผนการดำเนินงานภายในไตรมาสที่ ๒ โดยมีกลุ่มงานการพยาบาลเป็นผู้รับผิดชอบ ต่อมาได้มอบหมายให้ชมรมจริยธรรม รพ.แพร์ เป็นผู้รับผิดชอบ ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลแพร์ผ่านการประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม
๔. โครงการพัฒนากระบวนการทัศน์ของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ อยู่ระหว่างดำเนินการ



๕. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลแพร์ ดำเนินการโดยชมรมจริยธรรมได้จัดกิจกรรม “ปฏิบัติธรรมนำสุข ๒ วัน ๓ คืน”
๖. โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในหน้าที่ มีแผนการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ - ๔ โดยมีงานนิติการโรงพยาบาลแพร์เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๗. เผยแพร่กฎหมายและระเบียบของทางราชการผ่านหนังสือเวียนและเว็บไซต์โรงพยาบาล งานนิติการได้ดำเนินการเผยแพร่จุลสารข่าววินัย และความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแพร์เป็นประจำทุกเดือน
๘. จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการบังคับใช้มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมีการรายงานผลตามแบบฟอร์มไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์อย่างต่อเนื่อง โดยงานนิติการเป็นผู้รับผิดชอบ
๙. ประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังตามเกณฑ์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมินเดิม เป็นให้ประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ EIA มีระยะการประเมินภายในไตรมาสที่ ๒ (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ซึ่งคณะกรรมการควบคุมภายในโรงพยาบาลแพร์ได้มีมติให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบอัปโหลดเอกสารประเมินในระบบด้วยตนเอง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๐. จัดทำคู่มือหรือกระบวนการปฏิบัติงานให้บริการด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาลแพร์ คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแพร์ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้พิจารณาทบทวนและเพิ่มเติม คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานตามมาตรฐานโรงพยาบาลแพร์ ฉบับ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว
๑๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
๑๒. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของโรงพยาบาลแพร์ กลุ่มงานพัฒนาบริการและมาตรฐานโรงพยาบาลแพร์ ได้จัดทำช่องทางสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการผ่าน QR Code เรียบร้อยแล้ว

๑๓. จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลแพรรี่ได้จัดตั้งชมรม STRONG เรียบร้อยแล้ว  
ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑๔. จัดทำและทบทวนขั้นตอนการให้บริการแต่ละแผนกบริการด้วยระบบคิวที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน  
ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑๕. ประเมินความคิดเห็นของผู้รับบริการต่อขั้นตอนการให้บริการตามจุดต่าง ๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ  
ของเจ้าหน้าที่ตามจุดบริการ  
ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑๖. ผลลัพธ์ความรู้ด้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่  
ชมรม STRONG ร่วมกับงานโสตฯ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑๗. อบรมข้าราชการบรรจุใหม่  
ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ ๑
๑๘. อบรมฟื้นฟูเรื่องการจัดทำระบบควบคุมภายในแก่หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่  
อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากเปลี่ยนผู้รับผิดชอบจากงานนิติการเป็น กลุ่มงานการเงิน, บัญชี และพัสดุ  
ดำเนินการร่วมกัน
๑๙. สอดแทรกความรู้เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อนในการประชุม  
คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามวาระประชุมประจำเดือน  
ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยการแถลงประกาศนโยบายป้องกันและแก้ไขการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ  
ในการประชุมผู้บริหารประจำเดือน ของโรงพยาบาลแพรรี่
๒๐. ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ตรวจสอบข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ภายในเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน
  - แจ้งผลการตรวจสอบข้อร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง
  - สรุปผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทางเว็บไซต์
- กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐานร่วมกับกลุ่มงานประกันสุขภาพ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



\*ดำเนินการตามแผนมากกว่าร้อยละ ๕๐

## บทที่ ๓

### แนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน

#### ๓.๑ การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

ตามรายงานผลการดำเนินงานในช่วงต้นตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีแผนการดำเนินงานจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ แผนงาน โดยมีแต่ละหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายแตกต่างกันนั้น ปรากฏว่าร้อยละ ๗๕ สามารถดำเนินการได้ตามแผนฯ และอีกร้อยละ ๒๕ ไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ เนื่องจากมีภารกิจและกิจกรรมของโรงพยาบาลแพร์ที่สำคัญและเร่งด่วน

#### ๓.๒ แนวทางแก้ไขการดำเนินงานเพื่อนำมาปรับปรุงแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่โรงพยาบาลแพร์ ได้มีและประกาศแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยได้กำหนดแผนฯปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๗ ไว้แล้วนั้น ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เห็นว่าเป็นอุปสรรคที่ไม่ได้เกิดจากปัจจัยการดำเนินงานของโรงพยาบาลแพร์ จึงไม่อาจแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคดังกล่าวได้โดยตรง ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯจึงไม่มีมติแก้ไขเนื้อหาแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร์ ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่  
ตามประกาศโรงพยาบาลแพร่  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่	
<p>ชื่อหน่วยงาน : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ วัน/เดือน/ปี : .....หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 6 เดือน)..... หัวข้อ : .....</p> <p>.....</p> <p>วันเริ่มต้นเผยแพร่ : .....</p> <p>วันสิ้นสุดเผยแพร่ : 30 กันยายน 2567</p> <p>รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ไฟล์ประกอบ : <input checked="" type="checkbox"/>ไฟล์เอกสาร <input type="checkbox"/>ไฟล์รูปภาพ <input type="checkbox"/>ไฟล์บีบอัด จำนวนไฟล์.....1.....ไฟล์</p> <p>Link ภายนอก : .....</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
(.....นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี.....) ตำแหน่ง .....นิติกร..... วันที่.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. 2567	(.....นายประเสริฐ ฉลอม.....) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... หัวหน้ากลุ่มงาน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
(.....นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี.....) ตำแหน่ง.....นิติกร..... วันที่ 15 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567	