



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โทร. ๐-๕๔๕๓.๓๕๐๐ ต่อ ๘๘๑๒

ที่ พร ๐๐๓๒.๒.๒๑๙.๑/-

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

ตามที่ โรงพยาบาลแพร่ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีแผน/โครงการ ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) โดยคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแพร่ ได้มอบหมายให้งานนิติการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA MOIT ๑๕ นั้น

ในการนี้ งานนิติการได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบและลงนามแผนฯดังกล่าว พร้อมกับขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี)
นิติกร

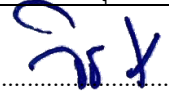
- เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายวิชิน โชติปวิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและผลลัพธ์		ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต											
๑.๑ พัฒนา จิตสำนึก สาธารณะ	โครงการปรับกระบวนการคิดการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ความอาย ความไม่ทนต่อการ ทุจริต และจิตสำนึกในอาชีพ ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แพร์	จำนวน	๒๐๐	๓๓,๒๐๐	/	/	/		-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ เข้ารับการปรับ กระบวนการคิดและ จิตสำนึกในอาชีพ ราชการ	เจ้าหน้าที่เกิดความ ตระหนักในการ ดำรงตนให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ทับซ้อนได้	งานนิติการ รพ.แพร์
	กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดโรงพยาบาลแพร์ เพื่อ ปรับฐานคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ ทนต่อการทุจริต	จำนวน	๑ ครั้ง	-	-	/	/		จำนวนครั้งของการ ประกาศเจตจำนง	เกิดความตระหนัก ในการดำรงตนให้ สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	งานนิติการ รพ.แพร์
	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ และมาตรฐานโรงพยาบาล คุณธรรม	ระดับ	๕	-	-	/			ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ โรงพยาบาลคุณธรรม	ผ่านการประเมิน โรงพยาบาล คุณธรรม	กลุ่มการ พยาบาล รพ.แพร์

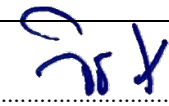
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชิน โชติปฎิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและผลลัพธ์		ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
	โครงการพัฒนากระบวนการทัศน์ ของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละ	๒๐	-		/			ร้อยละของผู้ ประกอบวิชาชีพที่ ได้รับการปรับ กระบวนการทัศน์ตาม มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ	ไม่มีการร้องเรียน เรื่องจริยธรรมหรือ จรรยาบรรณ วิชาชีพของผู้ ประกอบวิชาชีพที่ ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลแพร์	กลุ่มวิชาชีพ แต่ละสาขา วิชาชีพ รพ. แพร์
๒. ประยุกต์ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็น เครื่องมือต้าน การทุจริต	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลแพร์	กิจกรรม /คน	๕/๓๐๐	-		/			-มีกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ -จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำ หลักธรรมของ พระพุทธศาสนามา ประยุกต์ใช้ในการ ให้บริการแก่ผู้ป่วย ตามอัตลักษณ์ของ โรงพยาบาล	ชมรม จริยธรรม รพ.แพร์
	โครงการให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการเพื่อ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตใน หน้าที่	ร้อยละ	๘๐						ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้ารับการอบรม	ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้และปฏิบัติ หน้าที่ถูกต้องตาม ระเบียบของทาง ราชการ	งานนิติการ รพ.แพร์

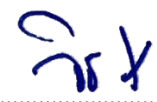
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและผลลัพธ์		ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย											
๑.วางมาตรการ ส่งเสริมการสกัด กั้นการทุจริต เชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	เผยแพร่กฎหมายและระเบียบ ของทางราชการผ่าน หนังสือเวียนและเว็บไซต์ โรงพยาบาล	ร้อยละ	๒๐	-	/	/	/	/	จำนวนครั้งของการ เผยแพร่ต่อปี	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ด้าน กฎหมายและ ระเบียบของทาง ราชการที่เกี่ยวข้อง	งานนิติการ รพ.แพร่
	จัดทำมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตตาม นโยบายของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน	๑	-	/	/			จำนวนมาตรการ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ และปฏิบัติตาม มาตรการได้ถูกต้อง	งานนิติการ รพ.แพร่
	ประเมินประสิทธิภาพการ บริหารการเงินการคลังตาม เกณฑ์สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ	๕	-	/	/	/	/	ผลการประเมิน ควบคุมภายใน ๕ มิติ	สามารถควบคุม ปัญหาการเงินของ โรงพยาบาลได้ไม่ น้อยกว่าระดับ ๔	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน รพ.แพร่

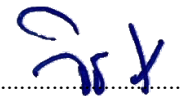
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางสาวกรณิการ์ ชุมศรี)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

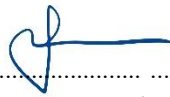
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและผลลัพธ์		ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต											
๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกันการ ทุจริต	จัดทำคู่มือหรือกระบวนการ ปฏิบัติงานให้บริการด้าน ต่าง ๆ ของโรงพยาบาลแพร์	จำนวน	๑	-	/				จำนวนคู่มือหรือ กระบวนการ ปฏิบัติงาน	ลดการใช้ดุลยพินิจ ในการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน บริการ ของ รพ.
	ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินการเพื่อรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	ร้อยละ	๘๐	-	/	/	/	/	ร้อยละของคะแนน ประเมินคุณและ คุณธรรมและความ โปร่งใส	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	คณะกรรมการ ร ITA รพ. แพร์
	ประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อการให้บริการ ของโรงพยาบาล	ครั้ง	๑	-				/	จำนวนครั้งของการ ประเมินความพึง พอใจของผู้รับบริการ	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจในการ ให้บริการของ โรงพยาบาลแพร์ใน ระดับดี-ดีมาก	ศูนย์คุณภาพ รพ.แพร์
๒. สร้างกลไก การป้องกัน เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	จัดตั้งชมรม STRONG จิต พอเพียง ด้านทุจริต	จำนวน	๑	-	/	/			มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความพยายาม พัฒนาให้องค์กรมีความ โปร่งใส	สามารถดำเนินการ และเผยแพร่ กิจกรรมด้านทุจริต ได้	ประธาน ชมรม STRONG


ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและผลลัพธ์		ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
๓. พัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อ ลดปัญหาการ ทุจริต	จัดทำและทบทวนขั้นตอนการ ให้บริการแต่ละแผนกบริการ ด้วยระบบคิวที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	จำนวน	๑	-	/				จำนวนขั้นตอนการ ให้บริการที่ ดำเนินการ	ผู้รับบริการได้รับ บริการด้วยความ เป็นธรรม	กลุ่มงาน ผู้ป่วยนอก รพ.แพร์
	ประเมินความคิดเห็นของ ผู้รับบริการต่อขั้นตอนการ ให้บริการตามจุดต่าง ๆ เพื่อ ลดการใช้ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่ตามจุดบริการ	จำนวน	๑	-		/	/		จำนวนครั้งของการ ประเมินความคิดเห็น	ลดการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่	กลุ่มงาน ผู้ป่วยนอก รพ.แพร์
๔. พัฒนา รูปแบบการ สื่อสารสาธารณะ เชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	ผลิตสื่อความรู้ด้านการทุจริต คอร์รับชั่นเพื่อเผยแพร่แก่ เจ้าหน้าที่	จำนวน	๑	-		/	/		จำนวนครั้งของการ ผลิตสื่อ	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ด้านการ ทุจริตคอร์รับชั่น ผ่านสื่อเผยแพร่	งานนิติการ งานโสตทัศน- ศึกษา งานสารสนเทศ รพ.แพร์

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและผลลัพธ์		ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
๕. พัฒนา สมรรถนะและ องค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของ บุคลากรด้าน การป้องกันการ ทุจริต	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่	จำนวน	๒๐	-			/		จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	ข้าราชการบรรจุ ใหม่มีความรู้ด้าน การป้องกันการ ทุจริตและ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคลการ รพ.แพร์
	อบรมฟื้นฟูเรื่องการจัดทำ ระบบควบคุมภายในแก่ หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๑๐๐	-	/	/	/		จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ในเรื่องระบบ ควบคุมภายในและ สามารถจัดทำ รายงานการ ควบคุมภายในได้ ถูกต้องตาม ระเบียบ	คณะกรรมการ- การควบคุม ภายใน รพ. แพร์
	สอดแทรกความรู้เรื่องมาตรการ ป้องกันการทุจริต คอร์รับชั่น และผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร ของโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดตามวาระประชุม ประจำเดือน	ครั้ง	๒	-	/	/	/	/	จำนวนครั้งของการ ให้ความรู้	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและ สามารถนำความรู้ ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ ถูกต้อง	งานนิติการ รพ.แพร์

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี)

นิติกร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน


(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลแพร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและผลลัพธ์		ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”											
๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกันการ ทุจริต	ทบทวนและปรับปรุง กระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวน	๑	-	/	/			ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน รับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ลดลง	ศูนย์คุณภาพ และกลุ่มงาน ประกัน สุขภาพ
	- ตรวจสอบข้อร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ภายในเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน - แจ้งผลการตรวจสอบข้อ ร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง - สรุปผลการดำเนินงานรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทาง เว็บไซต์	จำนวน	-	-	/	/	/	/	เรื่องร้องเรียนได้รับ การตอบสนอง ทันเวลา	เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ลดลง	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง รพ.แพร์

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่
ตามประกาศโรงพยาบาลแพร่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่	
<p>ชื่อหน่วยงาน :งานนิติการ.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี :</p> <p>หัวข้อ : MOIT 15 แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p> <p>.....</p> <p>วันเริ่มต้นเผยแพร่ :</p> <p>วันสิ้นสุดเผยแพร่ :30 กันยายน 2567.....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ไฟล์ประกอบ : <input checked="" type="checkbox"/>ไฟล์เอกสาร <input type="checkbox"/>ไฟล์รูปภาพ <input type="checkbox"/>ไฟล์บีบอัด จำนวนไฟล์.....1.....ไฟล์</p> <p>Link ภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
(.....นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี.....) ตำแหน่งนิติกร..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	(.....นายประเสริฐ ฉลอม.....) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร..... หัวหน้ากลุ่มงาน <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.</p>
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
(.....นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี.....) ตำแหน่ง.....นิติกร..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	