



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลแพร่
ได้รับ ๒๓ ๒๓๕
วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕.๒๕ น.

ส่วนราชการ ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา โทร. ๐ ๕๔๕๓ ๓๕๐๐ ต่อ ๘๘๑๒

ที่ พร ๐๐๓๒.๒/- วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

ตามที่ โรงพยาบาลแพร่ มีแผน/โครงการ ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) และเพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้โรงพยาบาลแพร่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาลแพร่ ได้พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบและลงนามแผนฯ และแจ้งแผนปฏิบัติการดังกล่าวให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ทราบ พร้อมกับขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศรึณยา สุกันธไชยวงศ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ประธานชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา

(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖

สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแพร์ ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรมฯ โทร. ๐ ๕๔๕๓ ๓๕๐๐ - ๘๘๑๒

ที่ พร ๐๐๓๒.๒/๓๙๒๕๕

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแพร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร์

ตามที่ โรงพยาบาลแพร์ มีแผน/โครงการ ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) และเพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้โรงพยาบาลแพร์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาลแพร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแพร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการดังกล่าวให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร์ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

_____/จส
_____/กณพ
23 น.ค. 66 /ทว
_____/ตพ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลแพร์ หน่วยงาน โรงพยาบาลแพร์
สถานที่ตั้ง ๑๔๔ ถ.ช่อแฮ ต.โนเวียง อ.เมือง จ.แพร์ ๕๔๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนภชา พิริยะชนานุสรณ์ ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ
สังกัด กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลแพร์ โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๘๓๑๒๗๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ napacha.piriya@gmail.com LINE ID : newnapacha

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะกรรมการชมรมโรงพยาบาลคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแพร์และอนุกรรมการต่างๆ	๖๐	ทุกหน่วยงานย่อยในสังกัด โรงพยาบาลแพร์	๑๕๐๐
๒. อนุกรรมการชมรมจิตอาสาโรงพยาบาลแพร์	๕๐		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

(นางสาวศรัณยา สุคันธไชยวงศ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ

(นายวิฑูรย์ ใจดีปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๘๙,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(นางสาวศรัณยา สุคันธไชยวงศ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญฯ

(นายวิฑูรย์ ใจดีปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่

๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม บัณฑิตการพัฒนาคุณธรรม ประจำตนเอง	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการพัฒนา ตนเองครบทั้ง ๕ ด้าน	-	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรมและ จริยธรรม	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ อบรมจริยธรรมในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการพัฒนา ตนเองครบทั้ง ๕ ด้าน	๒๐,๐๐๐	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรมและ จริยธรรม	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสใน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีด้าน อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๑) กิจกรรม จิตอาสาปลูกต้นไม้	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ส่วนร่วม และ จิตสำนึกที่ดีในการ ดูแลสิ่งแวดล้อม ดูแลสังคมร่วมกัน	๐	ชมรมจิตอาสา ร่วมกับ สหกรณ์ออมทรัพย์ รพ.แพร่	/	/	/
	(๒) กิจกรรม จิตอาสาทำความสะอาด สถานชีวาภิบาล/ ภูมิชีวาภิบาล	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ส่วนร่วม และ จิตสำนึกที่ดีในการ พัฒนา และ ปรับปรุงสถานที่ ส่วนรวมในชุมชน	๒๖๐๐	ชมรมจิตอาสา	/	/	/
	(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทาง ศาสนา	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ส่วนร่วม และ จิตสำนึกที่ดีในการ ให้ทาน บริจาค และดำรงไว้ซึ่ง ศาสนา	๐	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรมและ จริยธรรม	/	/	/


(นายวิชิน โชติปฎิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่


(นางสาวศรัณยา สุคันธีไชยวงศ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขยับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม: โครงการ ๑ หน่วยงาน ๑ ความดี	- จำนวน หน่วยงานย่อย ที่เข้าร่วม กิจกรรม - จำนวนกิจกรรม ความดีที่ได้รับ การคัดเลือก เป็นตัวแทน จากแต่ละ หน่วยงาน	หน่วยงานย่อยใน สังกัดโรงพยาบาล แพรมีตัวแทน กิจกรรมที่แสดงถึง คุณธรรมของ หน่วยงานตนเอง และประจำองค์กร รพ.แพร์	๖๕,๐๐๐	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม		/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม: กิจกรรมสำรวจและประเมินตนเองใน ด้านคุณธรรม	- จำนวน เจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานย่อย ที่เข้าร่วม กิจกรรม			-		/		/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ออกหน่วยแพทย์อาสา โรงพยาบาลแพร์	- จำนวน หน่วยงานย่อย รพ.แพร์ / หน่วยงานจาก ภาคส่วนอื่นๆ ที่เข้าร่วม กิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้ป่วย/ ประชาชน ในพื้นที่ออกหน่วย ได้รับการรักษาโรค และส่งต่อสู่ระบบ การรักษาปกติ	๒๖,๔๐๐	ชมรมจิตอาสา	/		/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรันทานสำหรับญาติ ผู้ป่วยและประชาชน	- จำนวน หน่วยงานย่อย รพ.แพร์ /ภาค ส่วนอื่นๆ ที่เข้า			๖,๐๐๐	อนุกรรมการจริยธรรม	/		/

(นางสาวศรัณยา : ผู้ค้นคว้า)
 นายแพทย์ผู้ช่วย...

(นายวิจิตร ใจดี ปฎิเวชกุล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวมแพร์

		รวมกิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมฯ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม: โครงการปฏิบัติธรรมวัดป่าสุคะโต		เจ้าหน้าที่โอกาส ศึกษาการปฏิบัติ ธรรมอย่างถูกวิธี	๒๕,๐๐๐	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม		/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

นายแพทย์เชี่ยวชาญ


(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๕๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๕...แห่ง (หน่วยงานย่อย)๒๐๐.....คน	...๒๐...แห่ง (หน่วยงานย่อย)๔๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๐๐.....คน๑.....แห่ง๔๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแพร่ และหน่วยงานนอกสังกัดที่มีความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม มีการพัฒนาและร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวศรัณยา สุคันธไชยวงศ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ประธานชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา
วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่
ตามประกาศโรงพยาบาลแพร่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร่	
ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ	
วัน/เดือน/ปี :	
หัวข้อ : MOIT 15 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	
วันเริ่มต้นเผยแพร่ :	
วันสิ้นสุดเผยแพร่ : 30 กันยายน 2567	
รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
.....	
.....	
.....	
ไฟล์ประกอบ : <input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์เอกสาร <input type="checkbox"/> ไฟล์รูปภาพ <input type="checkbox"/> ไฟล์บีบอัด จำนวนไฟล์.....1.....ไฟล์	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
(.....นางสาวนภชา พิริยะชนานุสรณ์.....)	(.....นางสาวศรัณญา สุคันธไชยวงศ์.....)
ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ	ตำแหน่ง ประธานชมรมฯ
วันที่.....เดือน..... ธันวาคม พ.ศ. 2566	หัวหน้ากลุ่มงาน
	วันที่.....เดือน..... ธันวาคม พ.ศ. 2566
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
(.....นางสาววรรณิการ์ ชุมศรี.....)	
ตำแหน่ง.....นิติกร	
วันที่.....เดือน..... ธันวาคม พ.ศ. 2566	
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.	