



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแพร์ โทร ๓๒๐๕

ที่ พร ๐๐๓๓.๒

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมของชมรมคุณธรรมและจริยธรรมฯ รพ.แพร์ ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์

ตามที่โรงพยาบาลแพร์ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการชมรมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลแพร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมและจริยธรรมเป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ นั้น

ในการนี้ ชมรมฯ ได้จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอเรียนผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ตามแบบฟอร์มเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมกับขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตเผยแพร่

(นางสาวนภชา พิริยะชนานุสรณ์)
เภสัชกรชำนาญการ

(นางสาวศรัณยา สุกันธไชยวงศ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ประธานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมฯ

- ทราบ

(นายวิชิน โชติปฏิเวชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลแพร่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแพร่.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๔๔ ถนนช่อแฮ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๕๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนภชา พิริยะชนานุสรณ์.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลแพร่.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๗๘๓๑๒๗๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....napacha.piriya@gmail.com.....LINE ID : ..newnapacha.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๘๙,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๘..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๕ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม บันทึกการพัฒนาคุณธรรม ประจำตนเอง	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการพัฒนา ตนเองครบทั้ง ๕ ด้าน	-	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรมและ จริยธรรม	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ อบรมจริยธรรมในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการพัฒนา ตนเองครบทั้ง ๕ ด้าน	๖๐,๐๐๐	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรมและ จริยธรรม	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสใน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้	(๑) กิจกรรม จิตอาสาปลูกต้นไม้	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ส่วน ร่วม แล ะ จิตสำนึกที่ดีในการ ดูแลสิ่งแวดล้อม ดูแลสังคมร่วมกัน	๐	ชมรมจิตอาสา ร่วมกับ สหกรณ์ออมทรัพย์ รพ.แพร่	/	/	/

สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๒) กิจกรรม จิตอาสาทำความสะอาด สถานชิวาภิบาล/ ภูมิชิวาภิบาล	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ส่วน ร่วม และ จิตสำนึกที่ดีในการ พัฒนา และ ปรับปรุงสถานที่ ส่วนรวมในชุมชน	๖๖๐๐	ชมรมจิตอาสา	/				
	(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทาง ศาสนา	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ส่วน ร่วม และ จิตสำนึกที่ดีในการ ให้ทาน บริจาค และดำรงไว้ซึ่ง ศาสนา	๐	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรมและ จริยธรรม	/	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม: โครงการ ๑ หน่วยงาน ๑ ความดี	- จำนวน หน่วยงานย่อย ที่เข้าร่วม กิจกรรม - จำนวนกิจกรรม ความดีที่ได้รับ การคัดเลือก	หน่วยงานย่อยใน สังกัดโรงพยาบาล แพรมีตัวแทน กิจกรรมที่แสดงถึง คุณธรรมของ หน่วยงานตนเอง และประจำองค์กร รพ.แพร์	๖๕,๐๐๐	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม		/	/	/	

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต		เป็นตัวแทน จากแต่ละ หน่วยงาน							
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม: กิจกรรมสำรวจและประเมินตนเองใน ด้านคุณธรรม	- จำนวน เจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานย่อย ที่เข้าร่วม กิจกรรม		-		/		/	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ออกหน่วยแพทย์อาสา โรงพยาบาลแพร์	- จำนวน หน่วยงานย่อย รพ.แพร์ / หน่วยงานจาก ภาคส่วนอื่นๆ ที่เข้าร่วม กิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้ป่วย/ ประชาชน ในพื้นที่ออกหน่วย ได้รับการรักษาโรค และส่งต่อสู่ระบบ การรักษาปกติ	๒๖,๔๐๐	ชมรมจิตอาสา	/		/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรพช.สำหรับญาติ ผู้ป่วยและประชาชน	- จำนวน หน่วยงานย่อย รพ.แพร์ /ภาค ส่วนอื่นๆ ที่เข้า ร่วมกิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	๖,๐๐๐	อนุกรรมการจริยธรรม	/		/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม: โครงการปฏิบัติธรรมวัดป่าสุคะโต		เจ้าหน้าที่มีโอกาส ศึกษาการปฏิบัติ ธรรมอย่างถูกวิธี	๒๕,๐๐๐	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม		/	/	/

สังคม/สาธารณะทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ							
---	--	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๕๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม๑.....แห่ง๑.....แห่ง

แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๕...แห่ง (หน่วยงานย่อย)๒๐๐.....คน	...๒๐..แห่ง (หน่วยงานย่อย)๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑.....แห่ง๒๐๐.....คน๑.....แห่ง๕๐๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....คน๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อผู้รายงาน
(นางสาวศรัณยา สุคันธไชยวงศ์)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ
(นายวิสิน โขติปฏิเวชกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร์
ตามประกาศโรงพยาบาลแพร์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร์ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลแพร์	
<p>ชื่อหน่วยงาน : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 6 เดือน) วัน/เดือน/ปี : หัวข้อ : วันเริ่มต้นเผยแพร่ : วันสิ้นสุดเผยแพร่ : 30 กันยายน 2567 รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ไฟล์ประกอบ : <input checked="" type="checkbox"/>ไฟล์เอกสาร <input type="checkbox"/>ไฟล์รูปภาพ <input type="checkbox"/>ไฟล์บีบอัด จำนวนไฟล์.....1.....ไฟล์ Link ภายนอก : หมายเหตุ :</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (.....นางสาวนภชา พิริยะชนานุสรณ์ ตำแหน่ง ...เภสัชกรชำนาญการ..... วันที่ 15 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567	ผู้อนุมัติรับรอง (.....นางสาวศรัณยา สัตันธไชยวงศ์.....) ตำแหน่ง ...นายแพทย์เชี่ยวชาญ..... หัวหน้ากลุ่มงาน ...ประธานชมรม รพ.คุณธรรมฯ..... วันที่ 15 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (.....นางสาวกรรณิการ์ ชุมศรี.....) ตำแหน่ง.....นิติกร..... วันที่ 15 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567	